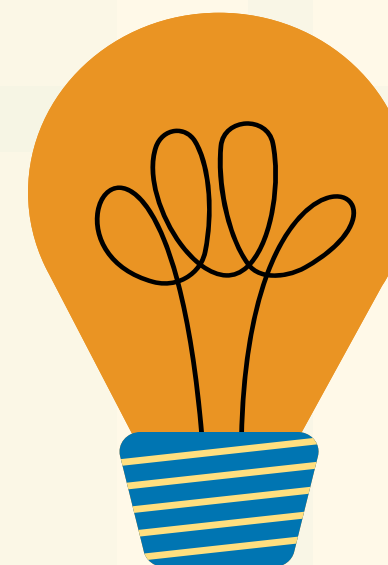




การประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม  
การจัดการความรู้ และนวัตกรรม  
ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
ครั้งที่ 1/2569



วันพุธที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 13.30 น.  
ณ ห้องประชุม The Smart Surveyor  
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

และ Zoom Meeting ID: 968 4077 8040 Passcode: 492702



# ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.1 คำสั่งสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ที่ 367/2568 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

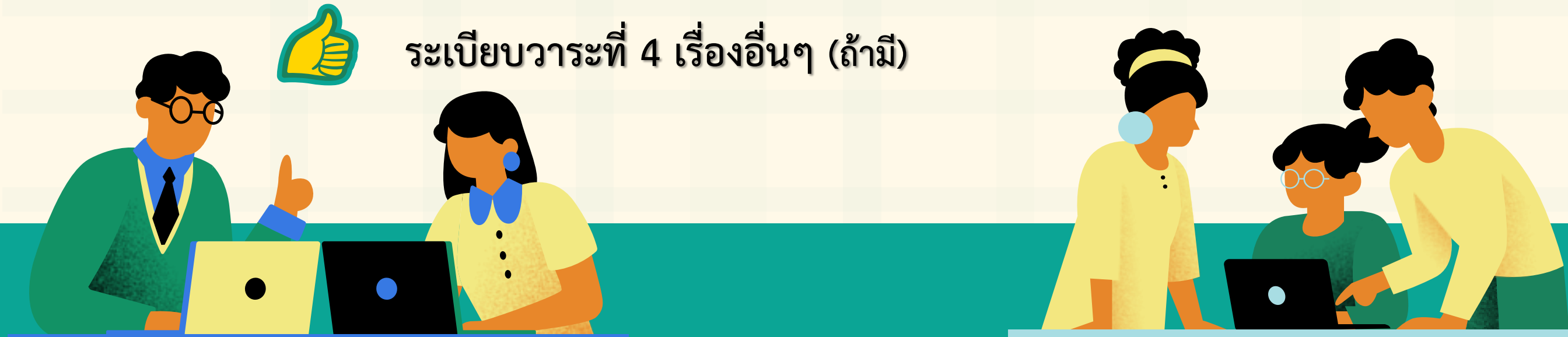
2.2 แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 กิจกรรมตามแผนฯ

3.2 โครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสร.”

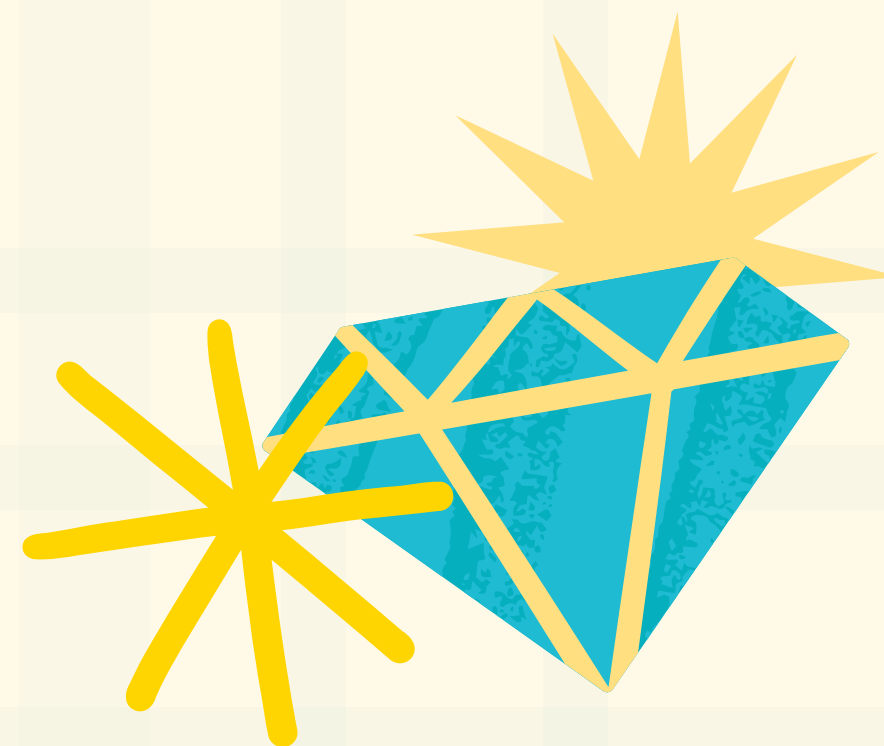
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)





# ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ





# ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.1 คำสั่งสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ที่ 367/2568 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



ส่วนบริหารทั่วไป  
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
ที่ 12477/2568  
วันที่ ๑๙ พย. ๒๕๖๘

คำสั่งสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
ที่ ๓๖๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม  
ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

ตามคำสั่งสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ที่ ๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ทันสถานการณ์ มีความคล่องตัว มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และขอแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา             | ที่ปรึกษา         |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมสำรวจ (ด้านสำรวจ)                 | ประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและทำแผนที่ภาพถ่าย                   | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาวิศวกรรมธรณี (ให้คำปรึกษา)       | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านปฐพีกลศาสตร์)           | รองประธานคณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม                                   | คณะทำงาน          |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน                    | คณะทำงาน          |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ                      | คณะทำงาน          |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนสำรวจกันเขตและประสานงานรังวัด              | คณะทำงาน          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนธรณีวิทยา                                 | คณะทำงาน          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมธรณี                              | คณะทำงาน          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนปฐพีกลศาสตร์                              | คณะทำงาน          |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป                              | คณะทำงาน          |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายวิชาการและตรวจสอบด้านวิศวกรรม<br>ส่วนวิศวกรรม | คณะทำงาน          |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม<br>ส่วนสำรวจทำแผนที่ภาคพื้นดิน       | คณะทำงาน          |

๑๖. หัวหน้าฝ่าย...

- ๑๖. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนสำรวจกันเขตและประสานงานรังวัด คณะทำงาน
- ๑๗. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ส่วนธรณีวิทยา คณะทำงาน
- ๑๘. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมธรณีที่ ๑ ส่วนวิศวกรรมธรณี คณะทำงาน
- ๑๙. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมปฐพีกลศาสตร์ ส่วนปฐพีกลศาสตร์ คณะทำงาน
- ๒๐. นางพรทิภา พินทอง เลขานุการ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
- ๒๑. นางสาวปาริชาติ สงสุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป
- ๒๒. นายธกรกฤต จันไชยยศ ผู้ช่วยเลขานุการ วิศวกรสำรวจชำนาญการ ส่วนวิศวกรรม
- ๒๓. นายอานันท์ ยานารมย์ ผู้ช่วยเลขานุการ วิศวกรโยธาชำนาญการ ส่วนปฐพีกลศาสตร์
- ๒๔. นางสาวกนกรัตน์ ขานสันเทียะ ผู้ช่วยเลขานุการ นักธรณีวิทยาชำนาญการ ส่วนธรณีวิทยา
- ๒๕. นางสาวบุญญาภา ปาณียะ ผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ส่วนบริหารทั่วไป

**อำนาจหน้าที่**

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา เสนอผู้อำนวยการสำรวจด้าน วิศวกรรมและธรณีวิทยา ให้ความเห็นชอบ
๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำรวจด้าน วิศวกรรมและธรณีวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด
๓. พิจารณานบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของกรมชลประทาน และของ สสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยตามความเหมาะสม
๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใด...

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

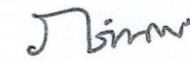


(นายทวีวัฒน์ สืบสุขมันสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

เรียน ผชช. ผอ.ส่วน

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย



(นางสาวภรณ์ยา จรูญธนกิจการ)

ผบท.สธ.

วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๘



## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.2 แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (  แผนดำเนินการ  ดำเนินการแล้ว  กำลังดำเนินการ )

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.ม.	ค.ก.	พ.มี.	ค.ม.	ย.พ.	ค.มิ.	ย.ก.	ค.ส.	ค.ย.				
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																		
๑	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของ สสธ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ต.ค.-พ.ย.๖๘													ความสำเร็จของการจัดทำคำสั่ง คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีคำสั่งแต่งตั้ง คทง. CKI สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ลงนาม และนำขึ้นเว็บ CKI สสธ. ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘	ทีมเลขานุการ คทง.CKI สสธ.	
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของ สสธ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ต.ค.-พ.ย.๖๘													ความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีแผนปฏิบัติการ CKI สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ลงนาม และนำขึ้นเว็บ CKI สสธ. ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘	ทีมเลขานุการ คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ.	
๓	ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ภายในสสธ. มีการรับรู้และถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็น ประจำอย่างต่อเนื่อง	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙													จำนวนครั้งในการสื่อสาร เผยแพร่ และ ความสำเร็จในการกำหนดเป็นวาระการประชุมสำนักฯ หรือการประชุม คณะทำงานฯ	มีการสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทาง CKI และกำหนดวาระ การประชุมของสำนักฯ หรือ ประชุมคณะทำงานฯ	ผู้บริหาร และ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ บุคลากร คทง.CKI คทง. ประชาสัมพันธ์ และส่วน บริหารทั่วไป	

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓.๑	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ทิศทางนโยบายเกี่ยวกับ CKI สสธ. เนื้อหาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สำคัญ จำเป็นสำหรับภารกิจของ สสธ. หรือที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อสื่อสารเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก สสธ. รับทราบกันอย่างทั่วถึง โดยผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายใต้ สสธ. เว็บไซต์สำนักฯ เว็บไซต์ CKI สสธ. และสื่อสังคมออนไลน์ (Lineกลุ่ม RID Smart Survey และ Facebook สสธ.)	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙													จำนวนครั้งในการสื่อสารเผยแพร่ตามช่องทางที่หลากหลาย	จัดทำPoster/Infographic ที่เกี่ยวกับทิศทางนโยบายเกี่ยวกับ CKI สสธ. เนื้อหาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สำคัญ จำเป็นสำหรับภารกิจของ สสธ. หรือที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง  ๑) พัฒนาเว็บไซต์ CKI สสธ. ๒) ทำPoster/Infographic ที่เกี่ยวกับ - ทิศทางนโยบายเกี่ยวกับ CKI สสธ. - เนื้อหาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สำคัญจำเป็น สำหรับภารกิจของ สสธ.	บุคลากร คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ.	
๓.๒	กำหนดเป็นวาระการประชุม ในการประชุมของสำนักฯ หรือประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสื่อสารเผยแพร่นโยบายหรือแนวทาง CKI และเพื่อกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ตามความเหมาะสม	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙													ความสำเร็จของการจัดประชุมที่เป็นไปตามแผน	มีการประชุมสำนักฯ หรือประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ภายใน ม.ค. ๖๙ - ครั้งที่ ๒ ภายใน เม.ย. ๖๙ - ครั้งที่ ๓ ภายใน ก.ค. ๖๙ - ครั้งที่ ๔ ภายใน ก.ย. - ต.ค. ๖๙	ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายใน สสธ. คทง.CKI และส่วนบริหารทั่วไป	
ผล	โปรดส่งกิจกรรมสร้างการรับรู้แต่ละเดือนทางช่องทางที่กำหนด																	

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				

**แนวทางการขยายผลเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง**

๔	กิจกรรม/โครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสธ.”	พ.ย.๖๘-เม.ย.๖๙													ความสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการที่สนับสนุน ตัวชี้วัด (KPI) สสธ.๕ และ สสธ.๖	กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้อง กับปัญหาอุปสรรคแนวทางการ แก้ไข การปรับปรุงกระบวนการ หรือการพัฒนาวัฒนธรรมของ สสธ. อย่างน้อย ๑ แผนกิจกรรม  กำหนดจัดกิจกรรม 24 กพ 2569	บุคลากร คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ.	๔๐,๐๐๐.๐๐
---	---	----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---	-----------

**ผล ระบุชื่อกิจกรรม/โครงการ..... (โปรดส่งรายละเอียดทางช่องทางที่กำหนด)**

๕	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/ โครงการที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙												ความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนด	บุคลากรของ สสธ. เข้าร่วม โครงการฯ และดำเนินกิจกรรม ได้ตามที่กำหนด	ผู้บริหาร และ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ บุคลากร คทง.CKI และ	
๕.๑	เข้าร่วมโครงการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙												สสธ. ส่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการของกรม ชลประทาน	ส่งบุคลากรของ สสธ. เข้าร่วม โครงการฯ ตามกำหนดการทุก ครั้ง และมีการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ที่ได้ภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหาร สสธ. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ บุคลากร คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ.	
	(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Tailor-made Designing KM Journey	๒๐-๒๑ พ.ย.๖๘													ขยายผล CKI ภายใต้อำนาจ/กอง (CKI Sandbox)	ผู้บริหาร สสธ. หรือผู้แทน เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	๑. นายขจร ไพบูลทอง ผชช.สร ๒. นางสาวกรณียา จรูญธนกิจการ ผบพ.สธ. ๓. นางพรทิภา พิณฑทอง วพ.สธ. ๔. นายเกรียงศักดิ์ อัฐวงศ์ วัต.สธ. ๕. นายอานันท์ ยานารมย์ วิศวกรโยธาชำนาญการ ๖. นางสาวบุญญาภา ปาณิยะ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
	(๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพี่ สอนน้อง RID Mentorship & Knowledge Transfer Program	๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๘													Learning Organization	บุคลากร สสธ. เข้าร่วม อย่างน้อย ๑ คน	๑. นางพรทิภา พิณฑทอง วพ.สธ. ๒. นายอานันท์ ยานารมย์ วิศวกรโยธาชำนาญการ ๓. นายถกรกฤต จันไชยยศ วิศวกรสำรวจชำนาญการ ๔. นายอาทร ครอบพร นายช่างสำรวจชำนาญการ ๕. นายกิตติพงษ์ เทศน์ไธสง นายช่างสำรวจชำนาญการ ๖. นายเอกรินทร์ น้อยโสมศรี นักธรณีวิทยาชำนาญการ ๗. นายกฤตเดช เดชใจ นายช่างสำรวจชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
	(๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมศักยภาพด้านการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ	ม.ค.๖๙																CKI Network, CKI Website	คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ. เข้าร่วม อย่างน้อย ๑ คน	
	(๔) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Level Up (Online ๒ ครั้ง)	๘ เม.ย.๖๙, ๖ พ.ค. ๖๙																ความคืบหน้า CKI Sandbox	คทง.CKI หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม ครั้งละ อย่างน้อย ๑ คน	
	(๕) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Show	๒ พ.ค. ๖๙																คัดเลือกผลงาน CKI ประจำปี ๒๕๖๙ (RID CKI Model)	คทง.CKI หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม อย่างน้อย ๑	
	(๖) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Forum	๑๒ มิ.ย.๖๙																CKI Communication	คทง.CKI หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม อย่างน้อย ๑	
	(๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR Workshop	๖-๗ ส.ค. ๖๙																สรุปบทเรียน CKI Next Step & Idea Plan CKI Phase-III	คทง.CKI หรือบุคลากร สสธ. เข้าร่วม อย่างน้อย ๑	
๕.๒	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (๑) กิจกรรมถอดองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็น เร่งด่วนของ สสธ. (๒) กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการประชุม/ศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม ทั้งในและนอก (๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก ภายใต้ชุมชนนักปฏิบัติ สสธ. (COP สสธ.) - สารพัดสารพันงานบริหารทั่วไป - ช่างสำรวจชวนคุย / ช่างสำรวจตั้งวงเล่า	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙															มีการจัดกิจกรรม พร้อมสรุปองค์ความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักฯ เว็บไซต์ CKI สสธ. หรือ สื่อสังคมออนไลน์ อย่างน้อย กิจกรรมละ ๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากร คทง.CKI และ คทง.ประชาสัมพันธ์ สสธ.		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๕.๓	- รวมพลคนบิน UAV - วิถี..นักภูมิสารสนเทศ - AI and IT...สู่สำรวจอัจฉริยะ - เปิดโลกวิทยาการธรณี สู่ งาน สป. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือ มาตรฐานงานสำรวจ (๑) คู่มือหลักการสำรวจภูมิประเทศ (๒) คู่มือหลักการสำรวจด้านปฐพีและ ธรณีวิทยา	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙														มีคู่มือในการปฏิบัติงานหรือ มาตรฐานงานสำรวจ เพื่อให้ เป็นมาตรฐานในการทำงาน สำรวจต่างๆ อย่างน้อย ๑ เล่ม	คทง.CKI สสธ. และ คทง. ย่อย (ถ้ามี)		
ผล	ผลการดำเนินการตามแผนสำนัก/กอง (โปรดส่งผลทางช่องทางที่กำหนด)																		
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง																			
๖	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	มิ.ย.-ส.ค.๖๙														ความสำเร็จของการสรุปผลที่ได้ จากการกำหนดและดำเนินการ ตามกิจกรรม รวมทั้งสรุปเป็น แผนงานที่จะดำเนินการในปี ถัดไป	ผลการดำเนินการในแต่ละปี และแผนการดำเนินการในปี ถัดไป	คทง.CKI และ คทง. ประชาสัมพันธ์ สสธ. ผู้รับบริการและมีส่วนได้ ส่วนเสียของ สสธ.	
๖.๑	สำรวจประเมินความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของ สสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มิ.ย.-ก.ค.๖๙													ความสำเร็จของการสำรวจ ประเมินความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของ สสธ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ สนับสนุนตัวชี้วัด (KPI) สสธ.๓	รายงานผลการสำรวจประเมิน ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สสธ. และนำขึ้นเว็บไซต์ สสธ. เพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดตามภารกิจ ของ สสธ.	คทง.CKI และ คทง. ประชาสัมพันธ์ สสธ. ผู้รับบริการและมีส่วนได้ ส่วนเสียของ สสธ.		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๖.๒	สรุปทเรียนด้านส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของสสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ก.ค.-ส.ค.๖๘														ความสำเร็จของการจัด กิจกรรมสรุปทเรียน CKI สสธ.	จัดกิจกรรมสรุปทเรียน CKI สสธ. และวางแนวทางการ ดำเนินงานในปีถัดไป	คทง.CKI สสธ.	
ผล	กำหนดการสรุปผล (โปรดส่งสรุปผลทางช่องทางที่กำหนด)																		
๗	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการ ดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การ จัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สสธ.	ก.ค.-ส.ค.๖๙														สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณปีถัดไป	ทีมเลขานุการ คทง.CKI สสธ.	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณตามช่องทางที่กำหนด																		



(นายทัตเทพ เยาวพัฒน์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านปฐพีกลศาสตร์) รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 กิจกรรมตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## 1. สร้างการรับรู้แนวทาง

### ☐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

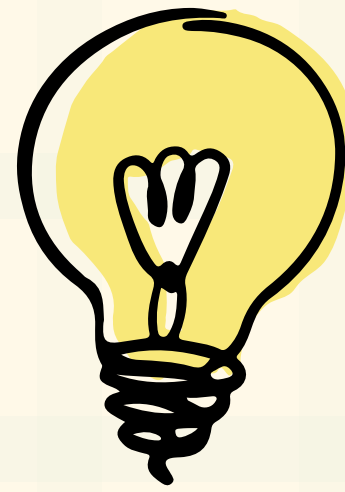
- พัฒนาเว็บไซต์ CKI สสร.
- Poster/Infographic

: ทิศทางนโยบาย CKI สสร.

: เนื้อหาองค์ความรู้/นวัตกรรม

### ☐ กำหนดเป็นวาระการประชุม

- ประชุมคณะทำงานฯ
- ประชุมสำนัก
- ประชุมส่วน



กิจกรรม

แผนส่งเสริม CKI

## 3.สรุปผล

### ☐ สสำรวจประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสร. ประจำปี พ.ศ. 2569

- สนับสนุนตัวชี้วัด (KPI) สสร.3 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสร.

### ☐ สรุปการใช้งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนจากกรมฯ

### ☐ สรุปผลการดำเนินงาน CKI

### ☐ สรุปบทเรียนการดำเนินงาน CKI สสร.

## 2. แนวทางการขยายผล

### ☐ โครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสร.”

สนับสนุนตัวชี้วัด (KPI)

- สสร.2 ประสิทธิภาพของฐานข้อมูลด้านสำรวจเพื่อสนับสนุนงานชลประทาน

- สสร.5 การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม

### ☐ เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ตามแผน CKI กรม

### ☐ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- กิจกรรมถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ และจำเป็น แรงบันดาลใจของ สสร. ภายใต้ชื่อ “จุดไฟในเรื่องเล่า จากพี่น้องชาวสำรวจชลประทาน”

- กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ที่ได้จากการประชุม/ศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม ทั้งในและนอกประเทศ ภายใต้ชื่อ “เล่าสู่กันฟังแบ่งปันความรู้และประสบการณ์”

- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก ภายใต้ชุมชนนักปฏิบัติ สสร. (COP สสร.)

- สารพัดสารพันงานบริหารทั่วไป

- ช่างสำรวจตั้งวงเล่า

- รวมพลคนบิน UAV

- วิถีนักภูมิสารสนเทศ

- เปิดโลกวิทยาการธรณี สู่งานชลประทาน

- AI and IT...สู่สำรวจอัจฉริยะ

# 1. สร้างการรับรู้แนวทาง

## ☐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

- พัฒนาเว็บไซต์ CKI สสร.

เว็บไซต์ของ RID CKI (กรมชลประทาน) แสดงเนื้อหาเกี่ยวกับโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

หน้าหลัก เกี่ยวกับ CKI รายงานการดำเนินงาน ขุมชนนักปฏิบัติ สสร. คลังความรู้ นวัตกรรม สสร. KM สสร. ข่าวสารและงานกิจกรรม

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา กรมชลประทาน

วิสัยทัศน์  
องค์กรอัจฉริยะด้านการสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีก้าวหน้า ภายในปี 2579

คำนิยามองค์กร  
Smart Surveyor : Service Standard Success

www.survey.rid.go.th สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

RID : CKI for Intelligent Organizations

กรมชลประทาน

ร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน  
"Team Learning สู่การเป็น Intelligent Organization ไปด้วยกัน"

culture KM Innovation

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

หน้าหลัก เกี่ยวกับหน่วยงาน คำรับรองการปฏิบัติงาน รายงานหน่วยงานในสังกัด ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อหน่วยงาน

SPT library RID CKI

ข่าวกิจกรรม

สสร. จัดพิธีลงนามรับ - ส่งมอบ  
งานระหว่าง นายทวีวัฒน์ สิบสุ...

นายธีระจิต จิตรกรณีย์  
ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและ  
ธรณีวิทยา

# 1. สร้างการรับรู้แนวทาง

- ❑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ -> Poster/Infographic : ทิศทางนโยบาย CKI สสร. : เนื้อหาองค์ความรู้/นวัตกรรม

**RID : CKI for Intelligent Organizations**

ร่วมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน  
 “Team Learning สู่การเป็น Intelligent Organization ไปด้วยกัน”

**Culture** (คนเก่งและดี) → **KM** (บันทึกและแชร์) → **Innovation** (ใหม่และคุ้มค่า)

**Culture**: การสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรแชร์ความรู้และประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ

**KM**: การบริหารจัดการความรู้ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรใช้ความรู้ นั้นต่อยอดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**Innovation**: Product และ Process เป็นผลลัพธ์ที่ได้จากบุคลากรใช้ข้อมูล และองค์ความรู้จากการจัดการและจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
 โทร 02 241 5053 Gmail : [smartsurvey\\_rid@gmail.com](mailto:smartsurvey_rid@gmail.com)

**RID SMART SURVEY :**  
**CKI for Intelligent Organizations**

“ก้าวสู่องค์กรอัจฉริยะผ่าน CKI”

**Culture** (คน) : สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้

**Process** (กระบวนการ) : บริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

**Technology** (เทคโนโลยี) : สร้างผลลัพธ์จากบุคลากรที่ใช้ข้อมูล และองค์ความรู้ จากการจัดการ และจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ

**Innovation** (นวัตกรรม) : ผลิตภัณฑ์, กระบวนการ, บริการ

**บันทึกและแชร์**

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม, คณะทำงานด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่  
 สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

**สาร CKI สสร.**

“ในฐานะผู้บริหาร และที่ปรึกษา คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา (CKI สสร.) พร้อมสนับสนุนและขับเคลื่อน การดำเนินงานด้าน CKI โดยอาศัยค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรเป็นแกนหลัก ใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ และมุ่งผลลัพธ์ที่นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถของสำนักฯ และเสริมความยั่งยืน ในการขับเคลื่อนภารกิจในอนาคต”

**นายธีระจิต จิตรากรณ์**  
 ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

## 2. แนวทางการขยายผล

☐ เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ตามแผน CKI กรม

### 1. CKI Tailor-made Designing KM Journey

➢ 20-21 พ.ย.68



### 2. พี่สอนน้อง RID Mentorship & Knowledge Transfer Program (Online) ➢ 22-24 ธ.ค.68

### 4. CKI Level Up (Online)

- 8 เม.ย.69
- 6 พ.ค. 69

### 3. ส่งเสริมศักยภาพด้านการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ

- 3-4 ก.พ. 69
- ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วม
  - พบท.สธ.
  - วพ.สธ.
  - น.ส.บุญญาภา ปาณิยะ
  - นายพีรพล พุ่มไสว

### 5. CKI Show for CKI RID Model คัดเลือกผลงาน CKI

- 2 พ.ค. 69

### 6. CKI Forum

- 12 มิ.ย.69

### 7. CKI AAR

- 6-7 ส.ค. 69

## 2. แนวทางการขยายผล

### ☐ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- กิจกรรมถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ และจำเป็น เร่งด่วนของ สสธ.  
ภายใต้ชื่อ "จุดไฟในเรื่องเล่า จากพี่สู่น้องนักสำรวจ"



นายทัตเทพ เยาวพัฒน์  
ผชช.ปฐ.



นายกัมปนาท ข้วญศิริกุล  
ผชช.วธ.



นายวินัย บุญญอรุณเนตร  
ปร.สธ.

## 2. แนวทางการขยายผล

### กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ที่ได้จากการประชุม/ศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม ทั้งในและนอกประเทศ ภายใต้ชื่อ "เล่าสู่กันฟังแบ่งปันความรู้และประสบการณ์"

วันจันทร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2568 เวลา 10.00 น. นางสาวรุ่งอรุณ พุฒนันท์ นักวิชาการแผนกภาพถ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายสำรวจทำแผนที่จากภาพถ่ายที่ 4 ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ถ่ายทอดองค์ความรู้หลังจากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 Smart TOR : เขียน TOR ให้แม่นยำและเร็วด้วย AI” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 18-19 ตุลาคม 2568 ณ อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดกรุงเทพมหานคร เพื่อถ่ายทอดความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานต้นสังกัด ณ ชั้น 5 ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา อาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ

#ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ

เอกสารประกอบ

**กิจกรรม**  
ถ่ายทอดองค์ความรู้หลังจากการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร  
แนวทาง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560  
"Smart TOR : เขียน TOR ให้แม่นยำและเร็วด้วย AI"

ขอกฎหมายและระเบียบ  
ที่เกี่ยวข้อง

- 01 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (15 หมวด 132 มาตรา)
- 02 กฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติฯ (15 ฉบับ)
- 03 ระเบียบของกรมชลประทานที่เกี่ยวกับพัสดุ พ.ศ. 2560 (223 ข้อ)
- 04 อนุกรมวิธีปฏิบัติราชการส่วนราชการ พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ 77)



น.ส.ภรณ์ยา จรุงอรุณกิจการ  
(ผบท.สร.)

หลักสูตร การบริหารโครงการฝึกอบรม  
อย่างมีประสิทธิภาพ



นายเกรียงศักดิ์ อึ้งวงศ์  
(วต.สร.)

หลักสูตร เทคนิคการเขียนสมัครรางวัลเลิศรัฐ



นายอานันท์ ยานารมย์

วิศวกรโยธาชำนาญการ ส่วนปฐพีกลศาสตร์  
ศึกษาต่อป.โท ประเทศเยอรมัน



นางสาวกนกรัตน์ ขานสันเทียะ

นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ ส่วนธรณีวิทยา  
อบรมประเทศจีน

# ภายใต้ชื่อ “เรื่องเล่าเร้าพลังใน ชุมชนนักปฏิบัติ สสร.”



สารพัดสารพันงานบริหาร  
ทั่วไป



นายช่างสำรวจตั้งวงเล่า



รวมพลคนบิน UAV



วิธีนักภูมิสารสนเทศ



เปิดโลกวิทยาการธรณีสู่ ชป.



Ai & IT สู่การสำรวจอัจฉริยะ

## สสร. ร่วมจัดนิทรรศการ วัน Water Day ในหัวข้อ “ชลศึกษา : นำทาง...ก้าวข้ามวิกฤตน้ำของประเทศไทย” ณ โรงเรียนชลประทานวิทยา

09 มกราคม 2569 0 0

แชร์ไปยัง

สสร. ร่วมจัดนิทรรศการ วัน Water Day ในหัวข้อ ชลศึกษา : นำทาง...ก้าวข้ามวิกฤตน้ำของประเทศไทย ณ โรงเรียนชลประทานวิทยา วันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2569 นางจันทรา งามเนียม ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ พร้อมด้วย หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ หัวหน้าฝ่ายสำรวจแผนที่จากภาพถ่ายที่พิเศษ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ส่วนแผนที่และเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ เข้าศึกษาดูงาน การสำรวจพื้นที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อเรียนรู้แนวทางเทคนิค ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ณ สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา อาคารที่ทำการฝ่าย วิชาการ กรมชลประทาน ถนนสามเสน กรุงเทพมหานคร

#ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ  
#องค์กรอัจฉริยะด้านการสำรวจทางวิศวกรรมและวิทยาการธรณี  
#สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

รูปภาพที่เกี่ยวข้อง



## 2. แนวทางการขยายผล

### กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก

สสร. ให้การต้อนรับคณะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าศึกษาดูงาน การสำรวจพื้นที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ

วันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.30 น. นางจันทรา งามเนียม ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ พร้อมด้วย หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ หัวหน้าฝ่ายสำรวจแผนที่จากภาพถ่ายที่พิเศษ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ส่วนแผนที่และเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ เข้าศึกษาดูงาน การสำรวจพื้นที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อเรียนรู้แนวทางเทคนิค ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ณ สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา อาคารที่ทำการฝ่าย วิชาการ กรมชลประทาน ถนนสามเสน กรุงเทพมหานคร

#องค์กรอัจฉริยะด้านการสำรวจทางวิศวกรรมและวิทยาการธรณี  
#สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



สสร. จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหัวข้อ “การสำรวจแนวรอยเลื่อนมีพลัง ด้วยวิธีสำรวจธรณีฟิสิกส์และการขุดร่องสำรวจ”

วันพฤหัสบดีที่ 16 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 น. นายทวีวัฒน์ สืบสุขมันสกุล ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา เป็นประธานเปิดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหัวข้อ “การสำรวจแนวรอยเลื่อนมีพลัง ด้วยวิธีสำรวจธรณีฟิสิกส์ (Geophysical Surveying) และการขุดร่องสำรวจ (Trenching)” พร้อมด้วย นายปรัชญา ฉายวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านวางแผน) นายพอล สีนบุญญ ผู้อำนวยการส่วนธรณีวิทยา นางสาวจันทรี ฐารัตน์ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมธรณี นางสาวพรศิริ คณะใหญ่ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ 1 ส่วนสิ่งแวดล้อม สำนักบริหารโครงการ นายคารม โชติกรกุล หัวหน้าฝ่ายออกแบบเขื่อนที่ 4 ส่วนออกแบบเขื่อน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม นางพรทิภา ทินทอง หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ เลขาธิการคณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง ภายใต้สายงานวิชาการ และบุคลากรที่สนใจทั้งในและนอกกรมชลประทาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายศุภวิทย์ ยอดแสงรัตน์ และ ดร.วีระชาติ วิเวกริน นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ จากกรมทรัพยากรธรณี เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ณ ห้องประชุม The Smart Surveyor สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา อาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ ชั้น ๓ กรมชลประทาน ถนนสามเสน และผ่านระบบ Zoom Meeting

#องค์กรอัจฉริยะด้านการสำรวจทางวิศวกรรมและวิทยาการธรณี  
#สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



สรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์  
ตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

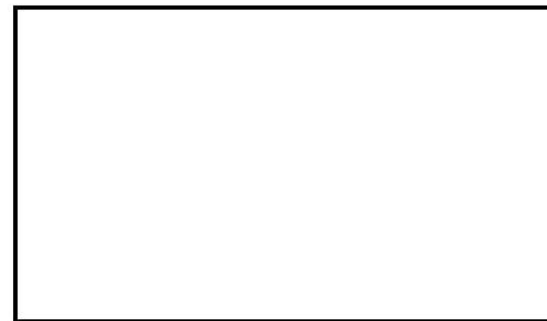
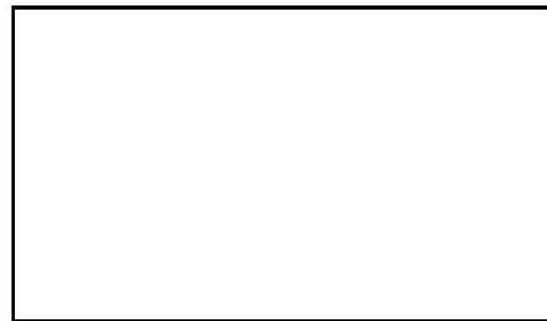
๑. ชื่อกิจกรรม .....

๒. กำหนดการ/สถานที่จัดกิจกรรม .....

๓. ผู้ร่วมดำเนินการ .....

๔. องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม (อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้) .....

๕. รูปกิจกรรม



หมายเหตุ แนบเอกสารอ้างอิงขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)



กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการสำรวจแนวรอยเลื่อนมีพลัง  
ด้วยวิธีสำรวจธรณีฟิสิกส์ (Geophysical Surveying)  
และการขุดร่องสำรวจ (Trenching)



๐๔. องค์ความรู้ที่ได้

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวรอยเลื่อนมีพลังและวิธีการสำรวจหาแนวรอยเลื่อนมีพลังด้วยวิธีการสำรวจธรณีฟิสิกส์ และการขุดร่องสำรวจ
- การประยุกต์ใช้ข้อมูลธรณีวิทยา ธรณีวิทยาโครงสร้าง ธรณีวิทยาชั้นฐาน และธรณีฟิสิกส์ กับงานชลประทาน
- การประเมินความเสี่ยงด้านรอยเลื่อนมีพลังในพื้นที่ใกล้เคียงโครงการชลประทาน



๐๑. หัวข้อการบรรยาย

1. การใช้การสำรวจธรณีฟิสิกส์ในการสำรวจพื้นที่ที่มีศักยภาพรอยเลื่อนมีพลัง  
นำเสนอโดย นายศุภวิชย์ ยอแสงรัตน์ จากกรมทรัพยากรธรณี
2. “รอยเลื่อนมีพลัง : ปัจจัยสำคัญที่งานก่อสร้างเขื่อนไม่อาจมองข้ามได้”  
นำเสนอโดย ดร.วิระชาติ วิเวกวิน จากกรมทรัพยากรธรณี



๐๒. กำหนดการ/สถานที่จัดกิจกรรม

กิจกรรมจัดขึ้นวันที่ 16 ตุลาคม 2568  
เวลา 9.00 - 12.00 น.  
ณ ห้องประชุม The smart Surveyor  
อาคารที่ทำการวิชาการ ชั้น 3  
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา  
กรมชลประทาน สามเสน กทม.



๐๓. ผู้ร่วมดำเนินการ

- เจ้าหน้าที่ส่วนธรณีวิทยา
- เจ้าหน้าที่ส่วนวิศวกรรมธรณี
- คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้และนวัตกรรม (CKI)

๐๕. Link เอกสารแนบ

[https://drive.google.com/drive/folders/1DCgTovJpV8iLpY\\_rT8MFNgTmZv0zxhbK?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1DCgTovJpV8iLpY_rT8MFNgTmZv0zxhbK?usp=sharing)



### 3.สรุปผล

- ❑ สำรวจประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสธ. ประจำปี พ.ศ. 2569
  - สนับสนุนตัวชี้วัด (KPI) สสธ.3 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสธ.

- ❑ สรุปการใช้งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนจากกรมฯ
- ❑ สรุปผลการดำเนินงาน CKI
- ❑ สรุปบทเรียนการดำเนินงาน CKI สสธ.





## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

### 3.2 โครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสร.”



## 2. แนวทางการขยายผล

- โครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสร.” สนับสนุนตัวชี้วัด (KPI) ■ สสร.2 ประสิทธิภาพของฐานข้อมูลด้านสำรวจเพื่อสนับสนุนงานชลประทาน
- สสร.5 การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลงของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับพันธกิจ
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการยึดมั่นใน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นรากฐานของการทำงานและการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
4. เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและโครงการต้นแบบที่สามารถนำไปใช้จริงในการยกระดับคุณภาพงานของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
5. เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และความร่วมมือระหว่างคนรุ่นใหม่และรุ่นพี่ในสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยาอย่างยั่งยืน

### กิจกรรมหลัก

- **Workshop** การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง บนรากฐานค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาแนวคิดและนวัตกรรม
- การเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและนำเสนอผลงานเชิงสร้างสรรค์
- **Innovation Lab “พลิกความคิด”** บูรณาการความคิดปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม
- **Showcase “พิชิตอนาคต”** เวทีนำเสนอผลงานนวัตกรรม ต่อผู้บริหาร /คณะกรรมการ และคัดเลือกแนวคิดหรือผลงานนวัตกรรม เพื่อส่งนำเสนอบนเวทีกรมฯ (Level-up Showcase to RID CKI Forum)

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีศักยภาพและสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้จริง
2. บุคลากร สสร. สามารถใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
3. บุคลากร สสร. มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและทำงานร่วมกันอย่างมีพลัง
4. เกิดเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักฯ และเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. บุคลากร สสร. มีทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ การสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลที่สามารถถ่ายทอดไอเดีย/นวัตกรรม ให้ดูเป็นมืออาชีพและน่าสนใจ
6. สสร. เป็นหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นและนำไปใช้จริงได้

## แผนดาเนินการโครงการ “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสร.”

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดาเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569											เป้าหมาย		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1	ร่างโครงการ	พ.ย.-ธ.ค. 68														<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนวิเคราะห์การดาเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568</li> <li>- ร่างโครงการ</li> </ul>
2	ขออนุมัติโครงการ	ม.ค.68														<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอขออนุมัติ ผส.สธ. ลงนาม</li> </ul>
3	เตรียมความพร้อม/ประชาสัมพันธ์	ม.ค.69														<ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมความพร้อม ประสานงานวิทยากร สถานที่ เอกสารต่างๆ ฯลฯ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์โครงการภายในสสร.</li> <li>- เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วม</li> <li>- แจกกำหนดการและรายละเอียดให้ผู้เข้าร่วม</li> </ul>
4	ดำเนินกิจกรรม	ก.พ.69 (24 ก.พ.69)														<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างและพัฒนาบุคลากร สสร. ให้มีเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน</li> <li>- รู้จักวิธีใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- มีเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักฯ และเชื่อมโยงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- สามารถสื่อสาร นาเสนอ ถ่ายทอดไอเดีย/นวัตกรรม ให้ดูเป็นมืออาชีพและน่าสนใจ</li> <li>- มีผลงานนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์พันธกิจของสำนักฯ อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- เป็นหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นและนำไปใช้จริงได้</li> </ul>
5	ประเมินผลการจัดกิจกรรม	ก.พ.69														
6	ต่อยอด-> ติดตามโครงการ/ผลงาน	มี.ค.-เม.ย.69														
7	ส่งผลงานเพื่อคัดเลือก RID CKI Model	2 พ.ค.69														
8	RID CKI Forum	12 มิ.ย. 69														

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “พลิกความคิด พิชิตอนาคต สสธ.”

วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ห้องชลนที ชั้น ๓ อาคารสโมสรกรมชลประทาน สามเสน

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้ดำเนินงาน / วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงกิจกรรม	ทีมเลขาคณะทำงาน CKI สสธ.
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรม	ท่าน ผส.สธ. หรือ ปธ.CKI สสธ.
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง บนรากฐานค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาแนวคิดและนวัตกรรม (แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและนำเสนอผลงานเชิงสร้างสรรค์ (แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Innovation Lab ““พลิกความคิด” บูรณาการความคิดปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม (แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	Showcase “พิชิตอนาคต” เวทีนำเสนอผลงานนวัตกรรม (แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ประเมินผลโครงการ/พิธีปิด	ประธาน และเลขาคณะทำงาน CKI สสธ.



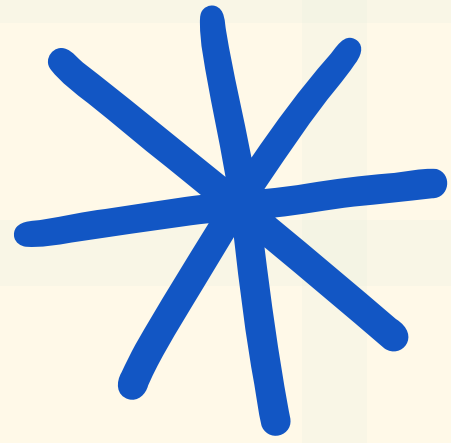
**พรวิไล ธรรมพานิชวงศ์ (หลัง)**  
Managing Director (KM Expert)  
CKI Learning Solutions



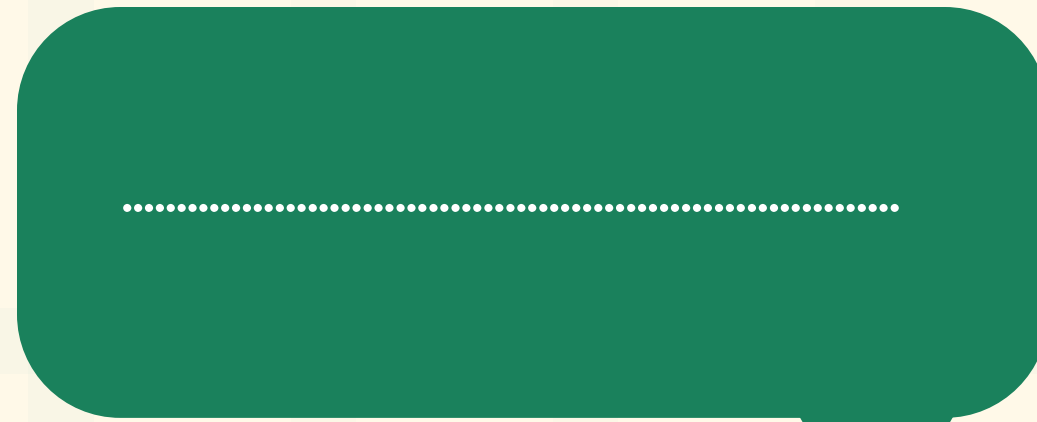
**ศึลปิชัย จุลสุคนธ์ (เอ๋)**  
Deputy Managing Director (KM Coach)  
CKI Learning Solutions



**จิระประภา นิมานะ**  
หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่ ลนท. กรมชช.



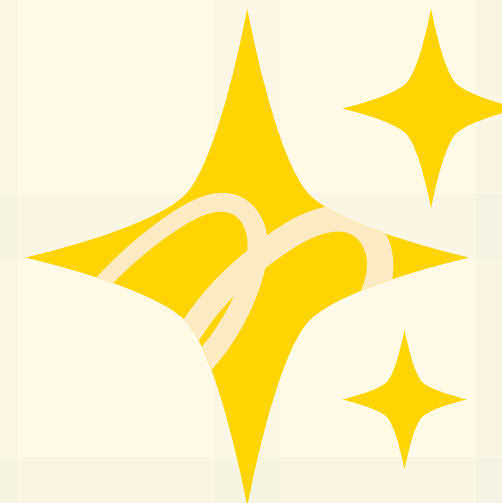
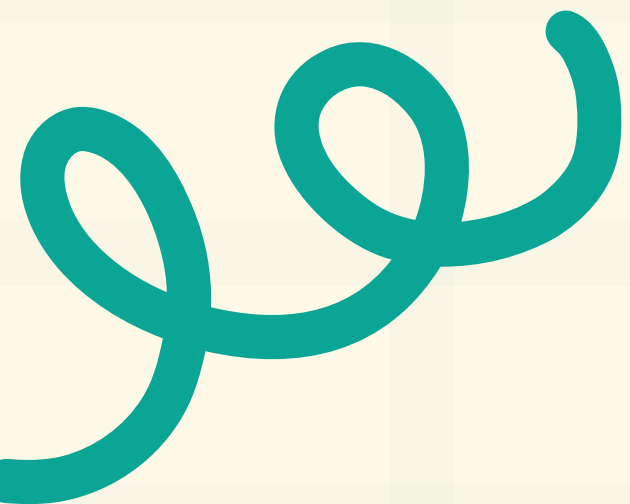
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



# พลิกโฉมสู่...แพลตฟอร์มข้อมูล ปฐพีกลศาสตร์ดิจิทัลแบบรวมศูนย์

สร้างระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ  
(Geotechnical GIS) ที่เข้าถึงได้ ค้นหาได้  
และนำไปใช้ได้จริง เพื่อขับเคลื่อน  
นโยบายดิจิทัลแพลตฟอร์มทั้งองค์กร





**THANK  
YOU**